

Уважаемые жители Кировского района!

Сегодня я хотел бы поговорить с вами на очень важную тему, которая касается финансовой безопасности каждой семьи. Речь пойдёт об опасности передачи и продажи своих банковских карт незнакомым лицам.

Мы видим, как мошенники изобретают новые схемы, и наша задача – не только пресекать их действия, но и максимально защищать вас, предупреждая о рисках.

Несмотря на активную разъяснительную работу правоохранительных органов, банков и СМИ, многие граждане, желая найти быстрый заработок в сети «Интернет», попадают в ловушки. Злоумышленники предлагают от 500 до 5000 рублей за оформление и передачу банковской карты или её реквизитов. Желая получить легкие деньги, люди соглашаются.

Но давайте посмотрим, что происходит дальше. Эти карты становятся инструментом для совершения тяжких преступлений. На них обманутые мошенниками люди переводят свои кровные деньги, которые затем моментально исчезают. А поступившие средства, согласно закону, являются неосновательным обогащением лица, на чьё имя оформлена карта.

В ходе расследований мы устанавливаем владельцев этих карт. Ими оказываются те самые граждане, которые решили немного «подзаработать». И тогда потерпевшие подают на них иск о взыскании утраченных сумм как неосновательного обогащения. Суды удовлетворяют такие иски. В результате человек, получивший когда-то 1000 рублей, теряет все свои сбережения по исполнительному листу, выплачивая десятки или сотни тысяч рублей реальным жертвам мошенничества.

Таким образом, продажа своей карты – это не «легкий заработок», а прямой путь к финансовой катастрофе и долгам.

Если вам предлагают сомнительные схемы «быстрого обогащения» с использованием ваших банковских данных – это повод насторожиться и сообщить в правоохранительные органы.

Берегите себя, своих близких и свои финансовые средства.

Новый порядок: Как ФНС взыскивает долги

Уважаемые жители Кировского района!

Сегодня я хотел бы донести до вас важную информацию, которая касается абсолютно каждого. Речь пойдёт об изменениях в налоговом законодательстве, вступивших в силу с 1 ноября прошлого года.

Федеральным законом налоговые органы получили новые полномочия по взысканию задолженности с физических лиц. Теперь, если ваша бесспорная задолженность по налогам, пеням или штрафам превышает 500 рублей, Федеральная налоговая служба может взыскать её во внесудебном порядке.

Как это будет работать?

1. Если вы не исполнили требование, содержащееся в налоговом уведомлении, инспекция размещает в специальном реестре решение о взыскании задолженности за счет вашего имущества.

2. С этого момента налоговая служба вправе списать средства напрямую с ваших банковских счетов для погашения долга.

3. Если денег на счетах окажется недостаточно, в дело вступит механизм принудительного исполнения через службу судебных приставов для обращения взыскания на иное имущество.

Хочу сделать особый акцент: внесудебный порядок применяется только к бесспорным задолженностям. Если у вас есть законные основания оспорить требование налоговой инспекции – ваше право на судебную защиту сохраняется в полном объеме. Законность и обоснованность требований по-прежнему можно проверить в суде.

Именно поэтому ваша задача – не допускать образования такой задолженности.

Внимательно проверяйте почтовые отправления от ФНС, пользуйтесь личным кабинетом налогоплательщика, своевременно уплачивайте начисленные налоги. Если вы получили уведомление, с которым не согласны, – не игнорируйте его, а обращайтесь за разъяснениями в инспекцию.

Будьте внимательны к своим финансовым обязательствам, ведь это основа вашего спокойствия и уверенности в завтрашнем дне.

Новая поддержка: Налоговый вычет на детей

Уважаемые жители Кировского района! Дорогие семьи!

Сегодня я хотел бы подробно рассказать вам о новой, значимой мере государственной поддержки. Речь пойдёт о ежегодной семейной налоговой выплате, которая вступила в силу с 1 января 2026 года.

Согласно новому Постановлению Правительства, семьи, воспитывающие двух и более детей, смогут получить возврат части уплаченного подоходного налога (НДФЛ). По сути, это адресная финансовая помощь работающим родителям, которые обеспечивают своих детей.

Кто имеет право на получение?

1. Родители (усыновители, опекуны), имеющие двух или более детей.
2. Все члены семьи должны быть гражданами России и постоянно проживать в стране.
3. Среднедушевой доход семьи за предыдущий год не должен превышать полуторакратный размер прожиточного минимума в нашем регионе.
4. За предыдущий год с доходов родителей был уплачен НДФЛ.
5. У заявителя не должно быть задолженности по алиментам.

Как рассчитать среднедушевой доход? Это сумма всех доходов семьи за предыдущий год, поделённая на 12 месяцев и на количество членов семьи. Также при оценке права на выплату будет учитываться имущество семьи.

Выплата представляет собой разницу между суммой НДФЛ, который вы фактически уплатили за прошлый год, и суммой, рассчитанной по сниженной ставке в 6% с тех же доходов. Проще говоря, государство возвращает вам часть уплаченного налога.

Подать заявление можно будет с 1 июня по 1 октября года, следующего за тем, за который вы претендуете на возврат налога. Первая кампания начнётся 1 июня 2026 года.

Сделать это можно:

Лично в отделении Социального фонда России.

Через Многофункциональный центр (МФЦ).

В электронном виде через Единый портал госуслуг (gosuslugi.ru).

Важно: получение этой выплаты не лишает вашу семью права на другие пособия и меры социальной поддержки.

Если вы соответствуете условиям, внимательно подготовьте документы и в установленный срок подайте заявление.

Благодарю вас за внимание.

Ответственность работодателя: Компенсация морального вреда

Уважаемые жители Кировского района, а также работники и руководители предприятий!

Сегодня я хотел бы осветить тему, которая имеет большое значение как для защиты прав граждан, так и для правовой культуры наших трудовых отношений. Речь пойдёт о компенсации морального вреда, причинённого действиями работника.

В жизни случаются ситуации, когда действия сотрудника организации – будь то хамство, небрежность, распространение ложных сведений или иные неправомерные поступки, совершённые в ходе работы, – причиняют гражданину не только материальный, но и глубокий нравственный вред, страдания.

Законодательство чётко регулирует такие случаи. В соответствии со статьёй 1068 Гражданского кодекса РФ, обязанность компенсировать моральный вред, причинённый работником при исполнении им трудовых обязанностей, возлагается на работодателя. Это правило вытекает из самой природы трудовых отношений: работодатель организует труд, направляет действия сотрудника и, следовательно, несёт ответственность за вред, который эти действия могут причинить третьим лицам.

Важно знать несколько ключевых моментов:

1. Ответственность работодателя является прямой. Потерпевший гражданин вправе предъявить иск о компенсации морального вреда непосредственно к организации, где трудится причинитель вреда.

2. Этот долг с работодателя не снимается, даже если сам работник был осуждён, привлечён к административной ответственности или дело в отношении него было прекращено. Право потерпевшего на компенсацию от работодателя остаётся неизменным.

3. Аналогичные правила действуют и для гражданско-правовых договоров. Если вред причинён лицом, выполняющим работу по договору подряда или оказания услуг, но действующим по заданию и под контролем заказчика, обязанность компенсировать моральный вред может быть возложена на этого заказчика.

Если вы, как гражданин, столкнулись с ситуацией, где действия сотрудника какой-либо организации причинили вам нравственные страдания, – вы вправе требовать компенсации непосредственно с этой организации.

Если вы – руководитель, то этот разговор – напоминание о необходимости выстраивать чёткую систему управления и контроля, обучать персонал, чтобы минимизировать правовые риски.

Прокуратура готова реагировать на сигналы о нарушениях в сфере трудовых отношений и защиты прав потребителей. Наши двери всегда открыты. Мы тщательно проверяем каждое обращение, и по каждому принимаем решение в строгом соответствии с законом, способствуя восстановлению справедливости.

Желаю всем добросовестного труда, взаимного уважения на рабочих местах и уверенности в том, что закон надёжно защищает ваши права.